Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François

15 ans!

RAPPORT ANNUEL
2013-2014

NOS PRIORITÉS

+ Promouvoir la persévérance scolaire
+ Outiller les jeunes afin de les aider dans leur recherche de stage ou d'emploi
+ Favoriser l'insertion sociopro-fessionnelle des jeunes
+ Attirer des jeunes dans le Haut-Saint-François et freiner leur exode
+ Soutenir les démarches entrepreneuriales
+ Contribuer au développement socio-économique du territoire

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François est un organisme bien implanté dans la communauté depuis plusieurs années. En fait, 2013-2014 a marqué le 15e anniversaire du CJE du Haut-Saint-François, fondé officiellement le 15 mars 1999. La raison d'être de notre organisation a toujours été sa clientèle. Ces jeunes âgés de 16 à 35 ans, désireux d'intégrer le marché du travail, de retourner aux études ou de développer une idée entrepreneuriale, amènent l'organisation à se soucier constamment de la qualité et de la variété des services offerts.

Depuis 15 ans, nous avons accueilli plus de 4000 adolescents et jeunes adultes et contribué à la réalisation des objectifs de ceux-ci, soit par leur intégration en emploi, aux études ou dans leurs démarches en entrepreneuriat.

En plus des services réguliers, la clientèle peut compter sur des programmes variés comme Place aux jeunes, le Défi de l'entrepreneuriat jeunesse, IDÉO 16-17, Jeunes en action, la conciliation études-travail ainsi que sur une foule d'ateliers, de formations et d'activités, et ce, gratuitement.

Ce qui nous caractérise et ce qui fait notre force, c'est notre fabuleuse équipe impliquée, dynamique, active dans le milieu et qui croit en la réussite de sa clientèle ainsi qu'en son avenir dans notre région. Nous sommes de ceux qui sont passionnés et qui aiment relever des défis stimulants !

Nous sommes fiers de notre équipe dévouée et nous la remercions sincèrement de sa contribution à tous les niveaux. Nous tenons également à remercier tous nos partenaires et collaborateurs qui nous soutiennent dans notre mission et à exprimer un merci tout spécial à notre conseil d'administration. Maintenant, nous vous invitons à découvrir, dans ce rapport annuel, le résultat du fruit de notre travail.

Bonne lecture !

M. Stephen P. Gauley
président

M. Sylvain Lessard
directeur général

MISSION DU

– CJE –

Le CJE est un organisme sans but lucratif dont la mission est d'accompagner et guider les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle, en les accompagnant dans leur cheminement volontaire vers l'emploi, un retour aux études ou dans le démarrage d'une entreprise ou d'un projet.

RETOMBÉES POSITIVES

+ 244 nouveaux membres accueillis en 2013-2014
+ 133 ouvertures de dossiers
+ 65 jeunes adultes ont intégré un emploi
+ 55 jeunes adultes ont maintenu un emploi
+ 12 jeunes adultes ont effectué un retour aux études
+ 8 jeunes adultes se sont maintenus aux études

REPRÉSENTATIONS

+ Membre du comité de la politique de rurbanisation
+ Membre du conseil d'administration du Comité Loisir de la MRC du Haut-Saint-François
+ Membre du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre (CAMO)
+ Membre du conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes
+ Membre de la Corporation de développement communautaire (CDC)
+ Participation au conseil sur la persévérance et la réussite scolaire de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
+ Membre du comité de la Table jeunesse + Haut-Saint-François
+ Membre du comité Haut-Saint-François fou de ses enfants
+ Membre de la chambre de commerce du Haut-Saint-François
+ Membre de la chambre de commerce de la région de Weedon
+ Membre des comités projets cliniques : Jeunes en difficultés ainsi que Santé mentale et déficience
+ Membre du collectif territorial du Haut-Saint-François
+ Membre du comité d'action local (CAL) Haut-Saint-François en forme
+ Membre du comité local en entrepreneuriat (CLEN)
+ Membre du comité de la Cité-école
+ Membre du comité de mobilisation d'Inode Estrie
+ Membre du comité du groupe d'accompagnement des communautés
+ Membre du comité local en entrepreneuriat
+ Participation à l'Université rurale québécoise
+ Coresponsable régional du Concours québécois en entrepreneuriat

IDÉO 16/17

ACCROCHE-TOI

Le projet IDEO 16-17 a maintenant six ans d'existence, grâce à l'aide financière du Secrétariat à la jeunesse. C'est un programme d'accompagnement personnalisé pour aider les jeunes, de 16 et 17 ans, à faire face à des difficultés particulières et à cibler des pistes de solution. Ce projet s'adresse particulièrement aux jeunes qui ont décroché ou qui sont à risque de le faire, qui sont indécis face à leur projet de vie ou qui se questionnent sur leur avenir.

IDÉO AIDE LES JEUNES À RÉALISER LEUR PROJET DE VIE :

+ Favoriser la poursuite de leurs études
+ Faciliter leur recherche d'emploi
+ Orienter leur démarche vers les services spécialisés, selon leurs besoins
+ Leur donner un coup de pouce pour leur permettre de trouver une voie

MISE EN MOUVEMENT

Pour les jeunes qui ont quitté le système scolaire sans diplôme ou sans formation spécifique et qui sont dans une situation précaire (avec ou sans emploi).

+ 2 jeunes en emploi
+ 4 jeunes en recherche d'emploi

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Pour les jeunes sans diplôme qui fréquentent toujours l'école, un soutien peut aussi être offert s'ils présentent certaines caractéristiques telles que : une situation familiale difficile, pauvreté, troubles de comportement et consommation, retard scolaire, peu de soutien des parents, manque de motivation, faible estime de soi, etc.

+ 2 jeunes en maintien scolaire ou formation

FIN DE PARTICIPATION

+ 4 jeunes ont déménagé dans une autre MRC ou région
+ 2 jeunes ont eu 18 ans

RÉSULTATS

Total de 14 participants, dont 6 adolescentes et 8 adolescents

LIEUX D'IMPLICATION

Centre d'éducation des adultes de la CSHC–East Angus, Polyvalente Louis-Saint-Laurent, Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François, CSSS, DPJ

PARTENAIRES

Polyvalente Louis-Saint-Laurent, Centre d'éducation des adultes de la CSHC–East Angus, Centre jeunesse de l'Estrie

BUDGET TOTAL

36 414 $

JEUNES EN ACTION

DÉVELOPPE TON PLEIN POTENTIEL

Jeunes en action s'avère une mesure active d'Emploi-Québec, plus particulièrement du programme de préparation à l'emploi. La clientèle visée par le projet est composée de jeunes âgés de 18 à 24 ans qui ont des problématiques importantes au niveau de l'emploi et qui, par conséquent, ne sont pas prêts à intégrer le marché du travail à court ou moyen terme. Ces jeunes vivent des difficultés tant d'ordre social que personnel et professionnel. D'autres ont vécu un grand nombre d'échecs dans leur recherche d'emploi ou de maintien. Tandis que certains n'ont pas d'expérience de travail.

OBJECTIFS

Offrir une meilleure possibilité d'intégrer les jeunes en milieu de stage ou dans les activités de bénévolat. Pour certains participants, c'est plutôt de les préparer à un éventuel retour à l'école. Ce projet vise aussi à développer une collaboration plus étroite avec les divers partenaires pour mieux diriger les jeunes aux bonnes ressources. Et enfin, accroître la diversité des milieux à explorer afin de permettre aux participants de faire un choix plus éclairé et de répondre à leurs besoins.

RÉSULTATS

13 participants sur un protocole de 14 (composition : 5 femmes, 8 hommes)

LES PARCOURS

+ Démarches études : 2 (Formation A.G.E.S. : 1, CSEP : 1)
+ Emploi : 3
+ Phase active JEA : 5
+ Fin de participation avant l'atteinte des objectifs : 3 (2 abandons, 1 médical)

MILIEUX D'IMPLICATION (BÉNÉVOLAT OU STAGES)

Les Cuisines Collectives du HSF, La Ferme Criadorable, Polystyrènes Recyclage plus

THÈMES ABORDÉS

Techniques de recherche d'emploi, connaissance de soi, attitudes en emploi, nutritionniste, conférence « Le moi inc. », simulations d'entrevues, CSST, Normes du travail, entrepreneuriat, ACEF Estrie, Parlons d'argent.

BUDGET TOTAL

36 999 $

PLACE AUX JEUNES

TON AVENIR EN RÉGION

Place aux jeunes facilite la migration et le maintien en région des jeunes diplômés de 18 à 35 ans. L'agente de migration aide les jeunes dans leurs démarches visant à s'établir, à travailler et à développer leur nouveau milieu.

SÉJOURS EXPLORATOIRES 2013-2014

La formule des séjours exploratoires courte a été utilisée pour la cinquième année consécutive. Nous avons organisé deux fins de semaine d'activités où une dizaine de jeunes diplômés différents par fin de semaine ont découvert la MRC sous plusieurs aspects : emplois, entrepreneuriat, immobilier, rencontre avec des gens du milieu socio-économique et découverte des municipalités.

+ 17 participants
+ 72 heures d'activités réparties sur deux fins de semaine

ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

+ 106 utilisateurs en début de la période
+ 39 nouveaux utilisateurs du service
+ 41 dossiers d'anciens utilisateurs toujours actifs

LE CYBERBULLETIN ACCRO DES RÉGIONS

+ 673 abonnés au cyberbulletin
+ 182 emplois affichés

PLACE AUX JEUNES ADOS

+ Implication dans diverses activités du Comité de la Cité École
+ Contribution financière au Gala méritas de la Cité-école, bourse de 100 $ remise à la personnalité de l'année
+ Coordination du concours de photos Ma région à mon image de Place aux jeunes en région; remise d'une tablette électronique au nom de Place aux jeunes en région à l'élève qui a remporté le concours au régional.
+ Coordination de l'événement « Fais ta place dans le Haut »
+ Implication dans l'animation du Camp 911

LE DOSSIER MIGRATION : 11 RÉUSSITES !

+ 2 participants du soutien individuel ont acheté une maison à East Angus en avril 2013.
+ 2 participants qui ont fait une journée découverte ont acheté une maison à Birchton en mai 2013.
+ 2 participants du soutien individuel se sont établis à Dudswell en juillet 2013.
+ 1 participant au séjour exploratoire a déménagé dans le secteur Island Brook en juillet 2013.
+ 2 participants qui ont fait une journée découverte ont acheté une maison à Dudswell en juillet 2013.
+ 2 participants du soutien individuel se sont établis à East Angus en mars 2014.

NOUVELLES ACTIVITÉS RÉALISÉES

JOURNÉES DÉCOUVERTES

Bien que les séjours exploratoires soient une merveilleuse façon de découvrir la MRC, nous offrons maintenant la possibilité de visiter la MRC en visant spécifiquement les besoins d'un participant. Sa démarche d'établissement doit être à court terme et le prochain séjour ne doit pas avoir lieu dans les deux mois suivant la demande.

+ 10 journées découvertes ont été organisées
+ 5 migrations réussies

UNIVERSITÉ RURAL DU QUÉBEC EN ESTRIE

L'URQ 2013 - Estrie s'est déroulée du 9 au 13 septembre dernier. Plus de 300 participants se sont rassemblés sous le thème « Pour en finir avec les crises : des clés pour en sortir ou les contourner ». Chercheurs, promoteurs d'initiatives et participants ont eu l'occasion de partager leurs savoirs. L'agente de migration a coordonné le comité organisateur de l'atelier « Attrait de nouveaux résidants » qui s'est déroulé à Lingwick.

RENDEZ-VOUS DE LA RELÈVE EN AGRICULTURE

« Les Rendez-vous de la relève en agriculture » consiste en une journée de maillage pour les étudiants d'une formation en agriculture afin de leur offrir une occasion concrète de planifier leur avenir en agriculture dans la région. Cette formule dynamique permet aux jeunes d'établir un contact privilégié en visitant les agriculteurs, des cédants potentiels et d'autres principaux acteurs du monde agricole et en participant à des ateliers de formation, des rencontres express et des kiosques. Pour la région, il s'agit d'un prétexte pour se positionner auprès de ces futurs entrepreneurs. Cette journée s'est déroulée à Weedon en novembre 2013 et l'agente de migration a participé à l'organisation et au déroulement de cet événement.

QUIZ HAUT-SAINT-FRANÇOIS

L'agente de migration a développé un jeu quiz sur la MRC qui a été présenté dans une classe de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent. Par la suite, une carte grandeur 8 X 12 pieds a été réalisée en collaboration avec le Défi pour rendre le jeu amusant.

DÉBUT D'UN PARTENARIAT AVEC LES COURTIERS IMMOBILIERS DU MILIEU

Le 25 février dernier, les agentes de la RURbanisation et de Place aux jeunes ont rencontré plusieurs courtiers immobiliers travaillant dans le Haut-Saint-François pour leur proposer un partenariat facilitant la vente des maisons sur le territoire. Quelques outils ont été développés, dont un PowerPoint et un carnet, pour prendre les coordonnées des visiteurs. De plus, une infolettre leur sera envoyée mensuellement. Nous espérons ainsi rejoindre plus facilement les gens désirant s'établir dans le Haut-Saint-François

EXPO HABITAT

Du 6 au 9 février dernier, la Ville de East Angus a fait la promotion de ses nombreux avantages d'y habiter durant l'Expo Habitat 2014 au Centre de foires de Sherbrooke. L'agente de migration s'est jointe à l'événement pour représenter la ville d'East Angus et les services de Place aux jeunes.

CARNAVAL DE SHERBROOKE

Les agentes de migration de l'Estrie se sont réunies lors du Carnaval de Sherbrooke pour faire la promotion des MRC de l'Estrie. L'événement a eu lieu le 2 mars 2014. Un souper spectacle de chez Da Rita et du Centre Culturel de Weedon, offert par le CLD HSF et Place aux jeunes HSF, fut gagné par un des visiteurs du kiosque.

BUDGET TOTAL

60 130 $, dont 17 130 $ proviennent du milieu, plus de 8 300 $ ont été réinvestis directement sur le territoire de la MRC du Haut-Saint-François.

FAIS TA PLACE DANS LE HAUT

UN COLLOQUE UNIQUE POUR LES JEUNES

Le 19 février dernier, les jeunes de 4e secondaire et de l'Éducation des adultes ont été conviés à la sixième édition de « Fais ta place dans le Haut ». Le comité organisateur a choisi une cinquantaine de professions qui se pratiquent dans le Haut-Saint-François et pour lesquelles les étudiants ont démontré de l'intérêt. Ensuite, les membres du comité ont utilisé leur réseau de contacts pour dénicher des professionnels du Haut-Saint-François qui étaient prêts à offrir quelques heures de leur temps pour partager leur expérience et démontrer que, peu importe son choix de carrière, il y a une place dans le Haut !

UNE CONFÉRENCE QUI DONNE LE TON

Les participants ont débuté la journée en force avec une conférence du slameur David Goudreault, offerte grâce à la contribution financière de Graymont. Lui qui est familier avec les difficultés que peuvent vivre les jeunes dans leur parcours scolaire, il leur a donné une belle leçon de persévérance. Il a livré son message en effleurant au passage l'humour et la poésie. La journée était lancée !

DES ATELIERS « DÉCOUVERTES » COMPLÈTEMENT REPENSÉS

Les élèves devaient choisir un des dix ateliers « découvertes » offerts afin d'expérimenter des univers différents qui se pratiquent sur le territoire du Haut-Saint-François : dressage de chiens, cuisine, arts martiaux et astronomie étaient au programme.

Finalement, Fais ta place dans le Haut s'est conclu, comme tout bon colloque, par un cocktail de clôture. Pour l'occasion, nous avons fait tirer des tablettes, dont une parmi les élèves participants du secondaire et une deuxième du côté de l'Éducation des adultes.

Coordonné par Place aux jeunes, « Fais ta place dans le Haut » a été réalisé grâce à la mobilisation et l'implication de plusieurs acteurs du milieu qui se sont investis au sein du comité organisateur (CJE, CAMO, SADC, Polyvalente Louis-Saint-Laurent et Centre d'éducation des adultes).

COÛT TOTAL DE L'ÉVÉNEMENT

3 749 $

CONCILIATION ÉTUDES-TRAVAIL

VISER L'ÉQUILIBRE

Travailler pendant les études à temps plein constitue une pratique de plus en plus courante, peu importe le niveau scolaire. Maintenir un bon équilibre entre leurs différentes activités, dont le travail et les études, peut avoir des répercussions positives pour les étudiants. À l'inverse, perdre l'équilibre peut engendrer de lourds inconvénients allant jusqu'au décrochage. Le programme se poursuit pour une troisième année consécutive dans le Haut-Saint-François. Conciliation études-travail, vaste mouvement de sensibilisation pour la persévérance et la réussite scolaire, est bien implanté dans le Haut-Saint-François depuis août 2011 et plusieurs employeurs continuent de s'engager pour la réussite scolaire de leurs étudiants-employés.

CLIENTÈLES CIBLES

Notre travail s'effectue sur 3 volets : employeurs, étudiants et milieu (parents, intervenants, communauté, établissements scolaires, etc.).

ACTIONS CONCRÈTES (2013-2014)

+ Continuité dans le renouvellement et la certification d'employeurs conciliants (total : 56)
+ Conférence sur les générations, offerte aux employeurs conciliants
+ Ateliers de sensibilisation aux étudiants de la classe Alternative de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
+ Kiosques lors de différents évènements
+ Rencontre des parents et étudiants lors de remises de bulletins
+ Activités organisées dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire en Estrie
+ Remise de la trousse « intervenant relayeur » permettant aux différents professionnels du milieu en contact avec les étudiants, d'animer des ateliers sur la gestion du temps

DIFFUSION

+ Site web www.jechoisismonemployeur.com
+ Articles et affichage de la liste des employeurs conciliants dans les différents journaux locaux
+ Messages sur le site web de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
+ Parution d'un article et de la liste des employeurs conciliants dans le journal de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent destiné aux parents

STRUCTURE

Le comité local est formé de représentants du Centre d'éducation aux adultes de la CSHC, du Centre local d'emploi, du Centre de santé et de services sociaux, de l'école secondaire Alexandre Galt, de la Polyvalente Louis-Saint-Laurent, du Comité d'adaptation de la main-d'œuvre et du projet Partenaires pour la réussite éducative en Estrie. La majorité du financement provient de Réunir Réussir.

BUDGET TOTAL

36 248 $

DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

DÉVELOPPER LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

Ce projet a comme objectif le renforcement de la culture entrepreneuriale et le développement d'une relève dynamique et compétente.

COMMUNAUTÉ

+ 1 atelier sur le réseautage et 1 activité réseautage dans le cadre des séjours exploratoires (17 participants)
+ Information sur le démarrage d'entreprise dans le cadre des séjours exploratoires (8 participants)
+ 1 atelier pour les participants de la Ferme aux Champêtreries (10 participants)
+ Collaboration à l'organisation du lancement médiatique et de la cérémonie régionale du *Concours québécois en entrepreneuriat* (CQE)
+ Participation au développement du projet « Services de proximité » du Centre local de développement du Haut-Saint-François pour les municipalités de Chartierville, La Patrie & Scotstown
+ Atelier de sensibilisation avec les participants de Jeunes en action (3 participants)
+ Conférence entrepreneuriale avec Geneviève Everell, activités *La plus haute tour* ainsi que *La Boss des Affaires*, offerts à tous les participants Jeunes en Action de l'Estrie (70 participants)

SOUTIEN AUX PROMOTEURS

+ 15 jeunes rencontrés

IMPLICATIONS INTERNES

+ Participation à l'organisation de Fais ta place dans le Haut
+ Responsable de la Coopérative jeunesse de services
+ Comité local de Place aux jeunes

MILIEU SCOLAIRE

ANIMATION D'ATELIERS

+ Ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat
  + Participation à Fais ta place dans le Haut en présentant en 4e période des entrepreneurs qui proposaient l'expérimentation de leur métier en classe
  + Animation de 5 ateliers utilisant la pédagogie coopérative pour les 21 élèves de la classe Alternative dont l'objectif était de développer un projet entrepreneurial en classe

PROMOTION DES SERVICES

+ Réalisation d'une offre de service personnalisée à chaque discipline du secondaire distribuée à la Polyvalente Louis-Saint-Laurent
+ Distribution de l'offre de service aux directions d'écoles primaires.
+ 1 rencontre avec une conseillère pédagogique de la CSHC

PROJETS ENTREPRENEURIAUX

+ Soutien à 1 enseignante du primaire ainsi qu'à 3 enseignants de la polyvalente

VALORISATION

+ 2 cérémonies de remise de certificats et de décorations Valoris du CQE (30 élèves du primaire)

BUDGET TOTAL

54 097 $

LE CJE A EU 15 ANS
- EN 2014 -

Nous avons atteint notre 4000e membre inscrit en mars 2014.

L'inauguration du CJE a eu lieu le 15 mars 1999.

Aménagement de notre grande salle : nouvelles armoires et projecteur interactif avec un tableau tactile.

Nous avons accueilli une stagiaire, Émilie Daigle.

TRANSPORT COLLECTIF DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

OFFRIR DU TRANSPORT POUR TOUS

Le Transport collectif HSF offre des services variés à tous les citoyens de la MRC du Haut-Saint-François. En plus du service quotidien assuré par le Minibus HSF (ligne verte Cookshire-Cégep), de nouveaux services ont été développés en 2013-2014 : harmonisation avec le transport adapté, le transport scolaire et les taxis collectifs.

Le CJE agit à titre de mandataire dans le projet en participant au développement et mettant en place un répartiteur. Les principales tâches du mandataire sont en lien avec :

+ La relation avec la MRC
+ La relation avec les transporteurs et le respect des contacts avec ceux-ci
+ La logistique spécifique (récupération des jetons et des statistiques mensuelles, réception des appels, infirmation des utilisateurs et répartition)
+ La gestion des demandes et des plaintes
+ La communication et l'information aux usagers
+ La planification de sondages avec le comité si nécessaire
+ Les circuits et arrêts : fournir au comité les statistiques d'achalandage
+ La relation avec la clientèle
+ La logistique et la gestion (les titres de transport ainsi que la communication et la promotion)

La direction du CJE et le répartiteur siègent au comité de gestion du transport collectif avec des représentants de la MRC, du MTQ, de la ville d'East Angus, du Transport du bonheur ainsi que certains élus municipaux.

BUDGET

10 697 $

Fait saillant

En 2013, près de 9000 personnes, principalement des étudiants, ont utilisé le minibus HSF (ligne verte)

ON T'ACCOMPAGNE DANS TON CHEMINEMENT

MOBILISER VERS UN MEILLEUR AVENIR

On t'accompagne dans ton cheminement est un projet qui rejoint et accompagne des jeunes à risque de décrochage ou qui ont décroché, qui se retrouvent isolés et souvent sans ressource.

+ 49 jeunes sont suivis depuis leur arrivée au programme, débutant en août 2012 à aujourd'hui.
+ Ajout de 10 jeunes en février 2014

L'OBJECTIF DU PROJET

Établir un plan d'accompagnement personnalisé avec le jeune : mise en mouvement vers la scolarisation menant à la diplomation ou mise en mouvement vers l'emploi ou recherche d'un meilleur emploi. Pour faire suite au plan d'accompagnement, le jeune sera référé vers un ou plusieurs partenaires selon les besoins évalués.

RÉALISATIONS

+ 26 plans d'accompagnement personnalisé
+ 20 suivis ponctuels
+ 17 jeunes inscrits ou en cours d'obtenir un DEP ou un DES
+ 2 garçons ont obtenu leur diplôme

DURÉE

Projet d'une durée de trois ans, de 2012 à 2015

COMITÉ DE GESTION

CJE, Polyvalente Louis-Saint-Laurent, Centre d'éducation des adultes de la CSHC-East-Angus, Centre local d'emploi d'East-Angus (CLE), CSSS du Haut-Saint-François

PORTRAIT ACTUEL DES 49 JEUNES IDENTIFIÉS

14 FILLES FÉVRIER 2014

35 GARÇONS FÉVRIER 2014

PARTENAIRES FINANCIERS

Ce projet est soutenu par la Conférence des élus de l'Estrie (CRÉE) dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015, mis en œuvre par le comité Solidarité Haut-St-François (S-HSF) sous la gestion du Carrefour jeunesse-emploi du Haut-St-François.

BUDGET TOTAL DEPUIS 2012

22 642 $

COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES

CRÉER SON ENTREPRISE COOPÉRATIVE

La Coopérative jeunesse de services est une formule originale où une dizaine de jeunes de 12 à 17 ans apprennent à gérer leur propre entreprise collective. Cette expérience permet entre autres aux jeunes de nouer des liens avec des personnes significatives, de développer leur leadership et de faciliter leur intégration sociale. Ce projet de coopérative s'inscrit dans une perspective de développement de la relève entrepreneuriale et favorise chez les jeunes une prise de conscience de leurs capacités et de leurs responsabilités collectives.

RÉSULTATS

10 jeunes âgés de 13 à 15 ans ont créé leur propre entreprise coopérative au cours de la période estivale. Les coopérants ont terminé la saison avec un chiffre d'affaires de 5 931,16 $.

BUDGET TOTAL (SUBVENTIONS ET DONS)

13 946 $ ont servi à financer le salaire des deux animateurs et les dépenses reliées au fonctionnement.

MON MÉTIER À EXPLORER

S'ORIENTER DANS LA BONNE DIRECTION

Cette année, le projet a permis à huit étudiants d'explorer un métier correspondant à leurs champs d'intérêt et leurs compétences. Le partenariat, établi avec le Centre Local d'Emploi et la Commission scolaire des Hauts-Cantons, a permis aux candidats sélectionnés de découvrir les tâches et responsabilités du poste qui les intéressait à l'intérieur de leur MRC.

Pour les employeurs, il s'agissait également d'une opportunité de former une relève pour leur entreprise en bénéficiant d'une subvention défrayant 50 % du salaire et des avantages sociaux.

BUDGET TOTAL

15 298 $

APPRENTI-STAGE DESJARDINS

OBTENIR UN MILIEU D'APPRENTISSAGE

Pour la période estivale 2013, le programme a permis à deux jeunes de faire un stage de 80 heures dans un milieu de travail. Les Caisses Desjardins du Haut-Saint-François ont par la suite remis une bourse de 500 $ à chaque jeune stagiaire.

ÉLÉMENT POSITIF

Chaque année, ce programme permet aux jeunes participants de développer leur sentiment de compétence et de se découvrir des forces parfois inattendues.

BUDGET TOTAL

1 300 $

DESJARDINS-JEUNES AU TRAVAIL

FAIRE SES PREMIERS PAS EN EMPLOI

Réalisé en partenariat avec les Caisses Desjardins du Haut-Saint-François, le projet permet à des jeunes de 14 à 17 ans de la MRC de vivre une première expérience de travail. Plus d'une centaine de jeunes se sont inscrits et ont, par le fait même, rédigé leur CV et reçu une formation sur les techniques de recherche d'emploi. Parmi ces jeunes, huit ont obtenu un emploi étudiant dans différentes entreprises de la MRC. Ces employeurs ont reçu une subvention leur accordant la moitié du salaire minimum pour un total de 180 heures par jeune.

ÉLÉMENT POSITIF

Les formations et ateliers reçus dans le cadre du projet ont permis à près de 20 jeunes de trouver un emploi d'été de façon autonome.

BUDGET TOTAL

9 700 $

ANIMER, SENSIBILISER ET FORMER

POLYVALENTE LOUIS-SAINT-LAURENT

+ Activités de rédaction de CV et techniques de recherche d'emploi (TRE) sur l'heure du midi
+ Kiosques sur l'heure du dîner pour faire connaître les emplois étudiants
+ Ateliers de rédaction CV et de techniques de recherche d'emploi présentés dans la classe de formation à un métier semi-spécialisé (FMS), dans la classe de formation préparatoire au travail (FPT) et dans la classe Alternative
+ Ateliers « Parlons d'argent » offerts aux élèves de la classe Alternative.
  + Les influences et la consommation
  + Le budget
  + Le départ en appartement
+ Quiz HSF présenté aux élèves de la classe de projet personnel orientant **NOUVEAU**
+ Ateliers sur le CV, les attitudes en emplois et les valeurs dans la classe de projet personnel orientant (PPO) **NOUVEAU**
+ 5 ateliers d'aide à la réalisation d'un projet entrepreneurial **NOUVEAU**

ALEXANDER GALT REGIONAL HIGH SCHOOL

+ Kiosque lors de l'événement *Summer opportunities* pour présenter les projets d'été et les services du CJE

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS

+ Ateliers sur les techniques de recherche d'emploi présentés à trois groupes en fin de programme (Secrétariat (1) et Opération d'équipement de production (2))
+ Simulation d'entrevues filmées offertes à trois élèves du cours Opération d'équipement de production **NOUVEAU**

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE 24-JUIN

+ Ateliers sur les techniques de recherche d'emploi présentés à deux groupes de charpenterie-menuiserie

LA FERME AUX CHAMPÊTRERIES

+ Ateliers de préparation au marché du travail
  + rédaction de CV
  + attitudes en emploi
  + favoriser la connaissance de soi et sur les techniques de recherche d'emploi
  + simulations d'entrevues
  + valeurs entrepreneuriales
+ Suivi et accompagnement des participants à la fin du projet

SÉJOURS EXPLORATOIRES DE PLACE AUX JEUNES

+ Ateliers du CJE sur place pour offrir aux participants des conseils en matière de recherche d'emploi et sur le démarrage d'entreprise

RENDEZ-VOUS DE LA RELÈVE AGRICOLE

+ Kiosque du CJE sur place pour offrir aux participants des conseils en matière de recherche d'emploi

L'ÉQUIPE 2013 - 2014

Sylvain Lessard
Directeur général

Diane Groleau
Adjointe administrative

Véronique Labbé
Conseillère en emploi

Mélanie Thompson
Conseillère en emploi
Intervenante
Idéo 16/17 et Jeunes en action

Mélody Côté Depuis janvier 2014
Nouvelle employée
Conseillère en emploi

Véronick Beaumont
Agente de sensibilisation
à l'entrepreneuriat jeunesse

Claudia Racine
Agente de migration
Place aux jeunes / Desjardins

Éric Delorme
Intervenant
Idéo 16/17 et Jeunes en action

Fanny Gauthier
Intervenante
Idéo 16/17 et Jeunes en action

Josée Breton Jusqu'en août 2013
Olivier Jean Depuis septembre 2013
Nouvel employé
Agent(e)s de développement
Programme Conciliation études-travail
et Transport collectif

Ginette Jolin
Coordonnatrice de projet
On t'accompagne dans ton cheminement

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2013 - 2014

Stephen P. Gauley
Président
Membre de soutien

Julie Boisvert
Vice-présidente
Membre de soutien

Édith Cournoyer
Secrétaire / trésorière
Membre de soutien

Cécile Tellier-Roy
Membre de soutien

Marjolaine Y. Roberge
Un poste issu d'une institution d'enseignement francophone reconnue par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (coopté)

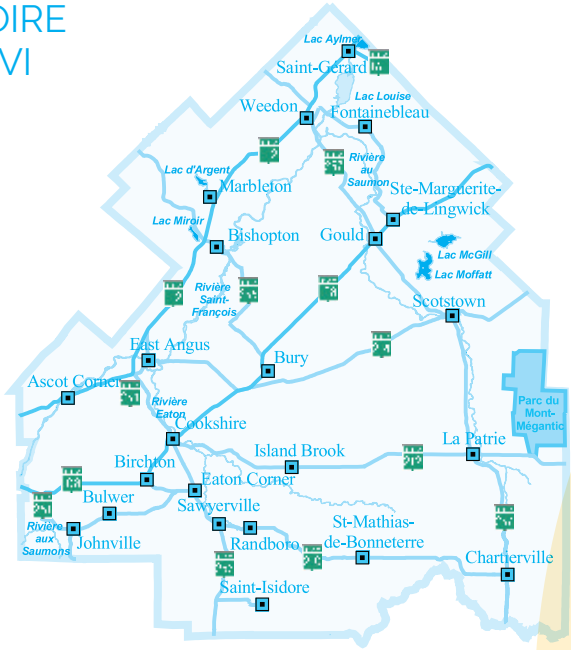
Randi Heatherington
Un poste issu d'une institution d'enseignement anglophone reconnue par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (coopté)

Michelle-Amy Lepitre
Membre client

Wendy-Lee Gravelle
Membre client

Jenny Ménard
Nouvelle administratrice
Membre client

TERRITOIRE DESSERVI



Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François

75, rue Angus Nord,
East Angus (Québec) J0B 1R0

Téléphone : 819 832-1513
Sans frais : 1 877 772-1513
Télécopieur. : 819 832-1533
Courriel : cje.hsf@cjehsf.qc.ca

www.cjehsf.qc.ca